

Zarządzenie 17/2021
Dyrektora Instytutu Filozofii i Socjologii PAN
z dnia 12 sierpnia 2021 r.

**w sprawie regulaminu organizacyjnego Centrum Badań nad Historią
Intelektualną Renesansu Instytutu Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk**

Na podstawie § 10 ust. 2 regulaminu organizacyjnego Instytutu Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin organizacyjny Centrum Badań nad Historią Intelektualną Renesansu Instytutu Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Dyrektor
Instytutu Filozofii i Socjologii PAN
Prof. dr hab. Andrzej Rychard

REGULAMIN ORGANIZACYJNY

CENTRUM BADAŃ NAD HISTORIĄ INTELEKTUALNĄ RENESANSU

Instytutu Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk

ARTUKUŁ I

Status prawny, struktura i siedziba

1. Centrum Badań nad Historią Intelktualną Renesansu (dalej jako „Centrum BHIR”) jest jednostką organizacyjną Instytutu Filozofii i Socjologii (dalej jako „IFiS”) Polskiej Akademii Nauk (dalej jako „PAN”) o profilu naukowym.
2. Jako część Instytutu Filozofii i Socjologii PAN Centrum BHIR działa w ramach obowiązującego prawa polskiego i może zawierać umowy z instytucjami i osobami fizycznymi w granicach udzielonych pełnomocnictw dyrektora Instytutu.
3. Centrum BHIR oraz jego pracownicy naukowci i administracyjni, a także osoby związane z Centrum jako stypendyści i stażyści, mogą korzystać ze składników mienia IFiS i udogodnień, niezbędnych do właściwego wykonywania funkcji powierzonych im na mocy niniejszego regulaminu lub na mocy decyzji podjętych na jego podstawie przez właściwe organy Centrum BHIR. Zakres udogodnień właściwych placówce naukowej zostanie ustalony zgodnie z przepisami wewnętrznymi IFiS.
4. W skład personelu Centrum BHIR wchodzi:
 - a. kierownik;
 - b. zastępca kierownika odpowiedzialny za programy edukacyjne;
 - c. pracownicy naukowci i administracyjni;
 - d. stypendyści i stażyści.
5. Siedzibą Centrum BHIR jest siedziba IFiS w Pałacu Staszica przy ulicy Nowy Świat 72 w Warszawie.

Artykuł II

Cele i działania

1. Głównym celem Centrum BHIR jest wspieranie długoterminowej współpracy pomiędzy naukowcami; upowszechnianie wiedzy i studiów renesansowych; przygotowanie kolejnego pokolenia naukowców poprzez zapewnianie im możliwości kształcenia oraz udzielanie wsparcia finansowego i innego rodzaju.
2. W szczególności do zadań Centrum BHIR należy:
 - a. Wspieranie badań interdyscyplinarnych poprzez zapraszanie do Centrum naukowców;
 - b. Sponsorowanie programu otwartego dostępu do publikacji dotyczących studiów renesansowych oraz historii intelektualnej renesansu;
 - c. Opracowanie wieloetapowego planu edukacyjnego zapewniającego możliwości kształcenia podyplomowego dla studentów i specjalistów pragnących uzyskać szeroką i zintegrowaną wiedzę o historii intelektualnej w celu umożliwienia im odgrywania kluczowych ról w instytucjach naukowych i społeczeństwie;
 - d. Dążenie do nawiązania współpracy z agendami wiodących uniwersytetów i instytucji w celu realizacji celów i działań Centrum;
 - e. Promowanie bezpośredniego przywrócenia wartości wiedzy i jej wykorzystania na rzecz życia społecznego i kulturalnego obywateli. W związku z powyższym Centrum angażuje się na rzecz propagowania i rozpowszechniania wiedzy poprzez utrzymywanie bezpośrednich relacji ze społeczeństwem i wszystkimi jego aktorami, poprzez rozpowszechnianie działań naukowych i kulturalnych oraz, jeśli dotyczy, przekazywanie technologii (patenty, doradztwo, przedsiębiorstwa typu spin-off).
3. Mając na względzie, że Centrum BHIR:
 - [1] winno poświęcać należytą uwagę kwestii równości płci i polityce różnorodności.
 - [2] istnieje wiele wymiarów różnorodności, w tym w odniesieniu do płci, rasy/pochodzenia etnicznego, pochodzenia geograficznego i etapu kariery.
 - [3] równowaga płci i różnorodności może przyczynić się do doskonałych wyników badań, zapewniając szeroki wachlarz perspektyw i doświadczeń badawczych, tworząc

Załącznik do Zarządzenia nr 17/2021 Dyrektora IFiS PAN z dnia 12 sierpnia 2021 r. jednocześnie europejską przestrzeń badawczą umożliwiającą swobodne przemieszczanie się naukowców, wymianę pomysłów i zasobów,

- z konsekwencjami pełnego opowiedzenia się za równością płci, różnorodnością i włączeniem społecznym w badaniach oraz komunikatach i publikacjach naukowych,

ustala się następujące priorytety Centrum w działaniach dotyczących równości płci i różnorodności:

1. Ludzie: Centrum zobowiązuje się do zwiększenia równości płci i różnorodności wśród członków jej kierownictwa, doktorantów, uczestników stażów podoktorskich, wizytujących naukowców i pracowników administracyjnych; zapewnia się, zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i równego traktowania, że istniejące wymogi objęcia określonych stanowisk i procedury rekrutacyjne są w pełni przejrzyste, sprzyjające włączeniu społecznemu i uwzględniające równość płci.
2. Składanie sprawozdań: Centrum zobowiązuje się do składania co roku sprawozdań na temat różnorodności płci w ramach stałej sekcji rocznych sprawozdań Centrum (zob. art. V ust. 7 lit. d).
3. Wydarzenia naukowe: Centrum zobowiązuje się do dopilnowania, aby w komitetach organizacyjnych konferencji nie zasiadali wyłącznie mężczyźni, aby zaproszenia nie były wysyłane jedynie do prelegentów płci męskiej oraz aby w sesjach plakatowych i dyskusjach panelowych nie uczestniczyli tylko mężczyźni.
4. Autorzy i recenzenci: Centrum zobowiązuje się do zwiększenia różnorodności płci wśród autorów i recenzentów.
5. Język i obrazy: Centrum zobowiązuje się do używania odpowiedniego języka podczas pisania komunikatów i publikacji naukowych na tematy wrażliwe, takie jak pochodzenie etniczne, rasa, płeć, seksualność, niepełnosprawność i zdrowie.

Artykuł III

Wolność badań naukowych

W granicach wyznaczonych przepisami wewnętrznymi Instytutu oraz wytycznymi jego Rady Naukowej Centrum BHIR przysługuje wolność badań naukowych, które

Załącznik do Zarządzenia nr 17/2021 Dyrektora IFiS PAN z dnia 12 sierpnia 2021 r. wymagane są do realizacji zadań badawczych oraz osiągnięcia celów Centrum w ramach całościowego programu Instytutu, w szczególności w odniesieniu do wyboru tematów badań i metod badawczych oraz doboru osób i instytucji uczestniczących w działaniach Centrum.

Artykuł IV

Kierownik Centrum

1. Kierownikiem Centrum BHIR może zostać pracownik posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, w wyjątkowych przypadkach – także doktora. Powołanie kierownika następuje po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej. Pierwszy kierownik Centrum BHIR zostaje powołany zgodnie z art. XI ust. 1.
2. Każdy kolejny kierownik Centrum BHIR zostaje powołany przez dyrektora Instytutu po konsultacji z poprzednim kierownikiem Centrum BHIR i Radą Programową. W przypadku ustąpienia lub zgonu poprzedniego kierownika dyrektor Instytutu powołuje nowego kierownika Centrum BHIR wyłącznie w porozumieniu z Radą Programową.
3. Kadencja kierownika trwa sześć lat i może on zostać ponownie powołany przez dyrektora Instytutu na jeszcze jedną kadencję.
4. Warunki urzędowania kierownika ustala dyrektor Instytutu zgodnie z przyjętymi praktykami Instytutu i PAN.
5. Kierownik Centrum BHIR jest głównym kierownikiem naukowym i administracyjnym Centrum BHIR i ponosi ogólną odpowiedzialność za sprawowanie kierownictwa nad Centrum, jego organizację, zarządzanie nim i jego programami.

Obowiązki kierownik polegają w szczególności na:

- a. sprawowaniu kierownictwa nad personelem Centrum BHIR;
- b. przedkładaniu Radzie Programowej do przyjęcia planu strategicznego, programu prac i prognozy budżetowej Centrum;
- c. realizowaniu programu prac Centrum i wydatków przewidzianych w planie finansowym Centrum;

Załącznik do Zarządzenia nr 17/2021 Dyrektora IFiS PAN z dnia 12 sierpnia 2021 r.

- d. przedkładaniu dyrektorowi Instytutu opinii w sprawie zatrudniania pracowników naukowych i administracyjnych, stypendystów i stażystów Centrum zgodnie z art. VI;
- e. ustanawianiu takich organów doradczych, jakie mogą być niezbędne w związku z działalnością Centrum;
- f. współpracowaniu, w granicach udzielonych pełnomocnictw dyrektora Instytutu, z odpowiednimi krajowymi, regionalnymi i międzynarodowymi instytucjami i organizacjami w celu oferowania i korzystania z usług związanych z działalnością Centrum;
- g. koordynowaniu programu prac Centrum z innymi jednostkami Instytutu oraz z instytucjami i programami badawczymi, szkoleniowymi i rozwojowymi w kraju i na całym świecie;
- h. współdziałaniu z dyrektorem Instytutu, w szczególności w celu zapewnienia koordynacji programów badawczych, dydaktycznych, szkoleniowych i rozwojowych;
- i. składaniu Radzie Naukowej Instytutu sprawozdania z działalności Centrum i realizacji jego programu prac zgodnie z regulaminem wewnętrznym;
- j. stwarzaniu niezbędne warunki działania Rady Programowej.

Artykuł V

Rada Programowa

1. Rada Programowa realizuje cele Centrum BHIR zgodnie z ogólnymi zasadami, polityką i kryteriami określonymi przez PAN.
2. W skład Rady Programowej wchodzi:
 - a. maksymalnie dziewięciu członków, powoływanych przez kierownika Centrum BHIR i zatwierdzanych przez dyrektora Instytutu;
 - b. kierownik BHIR;
 - c. dyrektor Instytutu, który z urzędu staje się członkiem Rada Programowej.
3. Powołanie Rady Programowej opiera się na szerokich podstawach akademickich, naukowych i kulturalnych oraz zgodnie z art. III.

Załącznik do Zarządzenia nr 17/2021 Dyrektora IFiS PAN z dnia 12 sierpnia 2021 r.

4. Powołanie Rady Programowej odzwierciedla interdyscyplinarny charakter Centrum BHIR i składa się z osób posiadających doświadczenie, kwalifikacje i uznane kompetencje w dziedzinach związanych z celami Centrum BHIR.
5. Wszyscy członkowie Rady Programowej powoływani są na sześcioletnią kadencję w trybie ust. 2 lit. a. Członek powołany do Rady Programowej może pełnić tę funkcję nieprzerwanie przez maksymalnie dwie sześcioletnie kadencje.
6. Jeżeli w trakcie kadencji danego członka Rady Programowej stanowisko to zwolni się z powodu jego przejścia na emeryturę, zgonu, niezdolności do pracy lub z jakiegokolwiek innej przyczyny bądź gdy jego kadencja wygaśnie, dyrektor Instytutu może mianować inną osobę na pozostałą część kadencji lub na kolejną kadencję po uzyskaniu zgody kierownika Centrum BHIR w porozumieniu z Rady Programowej oraz zgodnie z art. III i art. IV.
7. Rada Programowa:
 - a. dąży do osiągnięcia najwyższego poziomu doskonałości intelektualnej i naukowej w działalności Centrum BHIR;
 - b. rozpatruje i zatwierdza plan strategiczny Centrum BHIR na podstawie wniosków przedłożonych mu przez dyrektora w celu złożenia go Radzie Naukowej Instytutu;
 - c. rozpatruje sprawozdania kierownika z działalności Centrum BHIR;
 - d. przekłada Radzie Naukowej za pośrednictwem dyrektora Instytutu roczne sprawozdania z prac Centrum BHIR;
 - e. promuje cele badawcze Centrum BHIR, w tym rozpoznaje możliwości strategiczne;
 - f. ustanawia takie komisje i agendy pomocnicze, jakie Rada Programowa uzna za niezbędne.
8. Posiedzenia Rady Programowej odbywają się regularnie, co najmniej dwa razy do roku, i są zwoływane przez kierownika. Rada Programowa przyjmuje regulamin wewnętrzny, w tym w razie potrzeby procedurę zwoływania posiedzeń nadzwyczajnych.
9. Rada Programowa opiniuje plan finansowania działalności Centrum, w tym w stosownych przypadkach wnioskuje o udzielenie pomocy w gromadzeniu

Załącznik do Zarządzenia nr 17/2021 Dyrektora IFiS PAN z dnia 12 sierpnia 2021 r. funduszy w celu zapewnienia skuteczności i ciągłości działań Centrum w ramach Instytutu oraz zgodnie z art. VII.

Artykuł VI

Personel, stypendyści i stażyści Centrum

1. Personel Centrum BHIR jest zatrudniany z myślą o osiągnięciu wyznaczonych celów. Podstawowymi kryteriami wyboru są najwyższe standardy skuteczności, kompetencji i uczciwości, przy należyтым uwzględnieniu właściwej reprezentacji pod względem pochodzenia geograficznego, systemów społecznych, tradycji kulturowych, wieku i płci zgodnie z polityką równości płci i różnorodności w dziedzinie badań naukowych określoną w art. III.
2. W skład personelu Centrum BHIR wchodzi:
 - a. pracownicy naukowci;
 - b. pracownicy administracyjni;przy czym przydzielenie do każdej z tych kategorii odbywa się zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz.U. z 2020 r. poz. 1796, z p.zm.) i postanowieniami statutu Instytutu odnoszącymi się do personelu.
3. Pracowników naukowych i administracyjnych, stypendystów i stażystów Centrum BHIR zatrudnia bądź przyjmuje dyrektor Instytutu zgodnie z procedurami IFiS oraz po uzyskaniu opinii kierownika Centrum. Z wykonywania swoich obowiązków pracownicy odpowiadają przed kierownikiem Centrum jako bezpośrednim przełożonym.
4. Kierownik ustala szczegółowe zakresy obowiązków i uprawnień podległym im pracowników.

Artykuł VII

Finansowanie i plany finansowe

1. Wszelkie fundusze pośrednie pochodzące z krajowych i międzynarodowych grantów i stypendiów realizowanych w Centrum BHIR są zarządzane przez właściwe służby IFiS z uwzględnieniem potrzeb Centrum i samego Instytutu.

Załącznik do Zarządzenia nr 17/2021 Dyrektora IFiS PAN z dnia 12 sierpnia 2021 r.

2. W granicach udzielonych pełnomocnictw dyrektora Instytutu Centrum BHIR może przyjmować dobrowolne wpłaty i darowizny od rządów, międzynarodowych, regionalnych i krajowych instytucji i organizacji, fundacji oraz innych źródeł pozarządowych, w tym osób fizycznych, na wszelkie cele związane z działalnością Centrum BHIR.
3. Uzyskane fundusze z przeznaczeniem szczegółowym na rzecz Centrum BHIR są zarządzane przez IFiS wyłącznie na potrzeby Centrum BHIR.
4. Kierownik Centrum BHIR przygotowuje prognozy budżetowe Centrum w sposób zgodny z przepisami prawa unijnego i polskiego, regulacjami PAN oraz zasadami, polityką i procedurami obowiązującymi w Instytucie.

Artykuł VIII

Publikacje i prawa własności intelektualnej

1. W ramach realizacji swoich celów Centrum BHIR swobodnie publikuje wszelkie wyniki swoich działań programowych.
2. Centrum promuje i wspiera program otwartego dostępu do publikacji naukowych dotyczących historii rozwoju wiedzy i dynamiki intelektualnej epoki renesansu.
3. Centrum BHIR promuje zasady otwartego dostępu określone w *Deklaracji berlińskiej w sprawie otwartego dostępu do wiedzy w naukach ścisłych i humanistycznych* z 2003 r.
4. Centrum BHIR w pełni popiera otwarty dostęp do publikacji jako wyjątkowe narzędzie do dzielenia się pomysłami i wiedzą we wszystkich dziedzinach, oparte na otwartym, zespołowym i niekomercyjnym podejściu. Otwarty dostęp umożliwia społeczności naukowej szerokie i szybkie rozpowszechnianie publikacji naukowych, a także w dużym stopniu korzystanie z badań przeprowadzonych przez innych naukowców.
5. Treści i metadane Centrum BHIR są publikowane na zasadach otwartego dostępu, na licencjach Creative Commons, z podaniem autora jako właściciela praw autorskich.
6. Centrum BHIR zdecydowanie popiera archiwizację publikacji we własnym zakresie. Po publikacji autorów zachęca się do przechowywania opublikowanej

Załącznik do Zarządzenia nr 17/2021 Dyrektora IFiS PAN z dnia 12 sierpnia 2021 r. wersji swojej pracy naukowej w repozytorium instytucjonalnym lub innym odpowiednim repozytorium tematycznym.

7. Wszelkie prawa, w tym prawa do tytułu, prawa autorskie i prawa patentowe do wszelkich prac lub wynalazków wytworzonych lub opracowanych przez Centrum przysługują Instytutowi. Instytut wykorzystuje prawa, a także czerpie związane z nimi korzyści finansowe lub innego rodzaju do realizacji celów, dla których zostało utworzone Centrum, oraz do wspierania jego interesów.

Artykuł IX

Zmiany regulaminu

1. Na wniosek co najmniej trzech członków Rady Programowej lub po konsultacji z Radą Programową kierownik Centrum BHIR może zaproponować dyrektorowi Instytutu zmiany niniejszego regulaminu.
2. Opinia w sprawie zmian regulaminu musi zostać zatwierdzona większością głosów Rady Programowej.

Artykuł X

Rozwiązanie Centrum BHIR

1. Centrum BHIR może zostać rozwiązane decyzją Rady Naukowej IFiS w przypadku stwierdzenia, że Centrum BHIR nie będzie w stanie dalej efektywnie funkcjonować.
2. W przypadku takiego rozwiązania fundusze i aktywa zostaną wykorzystane zgodnie z zaleceniami Rady Naukowej IFiS, chyba że warunki wsparcia finansowego przyjętego w celu realizacji działalności Centrum BHIR stanowią inaczej.

Artykuł XI

Postanowienia przejściowe

1. Pierwszym dyrektorem Centrum BHIR zostaje profesor Valentina Lepri.
2. Dyrektor Instytutu podejmuje z upoważnienia Rady Naukowej działania finansowe i inne mające na celu zainicjowanie działalności Centrum BHIR.